

PIENEN YRITYKSEN TYÖTERVEYSHUOLLON TARKISTUSLISTA

Tarkista tämän listan avulla, ovatko työpaikan työterveyshuoltoasiat kunnossa. Työnantaja voi sopia muistakin asioista, mutta tässä on listattu vain välttämättömät (lain vaatimat) asiat.

	Kyllä	Ei	Kommentteja/kysyttävää
Sopimus ja tieto sen sisällöstä			
Onko työterveyshuolto järjestetty ja tehty kirjallinen sopimus, mikäli on yksikin työntekijä palkkalistalla			
Onko työntekijöille kerrottu, että heillä on työterveyshuolto, missä se on ja mitä palveluja siihen kuuluu			
Yhteistyö			
Onko työpaikan olosuhteet ja henkilöstön terveystarpeet selvitetty yhdessä työterveyshuollon kanssa			
Onko työterveyshuollon toiminta suunniteltu yhdessä työpaikan kanssa (työnantaja, työntekijöiden edustaja) ja tehty kirjallinen suunnitelma			
Mikäli yrityksessä on työsuojeluvaltuutettu tai työsuojelutoimikunta, niin onko työterveyshuoltoasiat käsitelty yhdessä heidän kanssaan			
Työpaikka ja työterveyshuolto ovat yhteydessä toisiinsa ainakin kerran vuodessa sovitulla tavalla			
Onko työpaikan ja työterveyshuollon kanssa yhdessä sovittu toimintatavat, miten työpaikalla toimitaan työkyvyn tukemiseksi			
Ilmoitetaanko työntekijöiden sairauspoissaoloista työterveyshuoltoon viimeistään silloin, kun työntekijä on ollut poissa kuukauden ajan			
Seurataanko ja arvioidaanko yrityksen ja työterveyshuollon yhteistyötä säännöllisesti			
Sisältyvätkö työterveyshuoltoon seuraavat asiat			
Työpaikkaselvitys tai yhdistetty työpaikkaselvitys ja riskinarviointi sovituin väliajoin tai olosuhteiden muuttuessa			
Henkilöstön työn ja terveyden itsearviointit sovituin väliajoin			
Terveystarkastukset tarvittaessa			
Työterveyshuolto			
<ul style="list-style-type: none"> • antaa tietoa, neuvoja ja ohjausta terveelliseen ja turvalliseen työhön 			
<ul style="list-style-type: none"> • tukee työkykyä ja ohjaa kuntoutukseen 			
<ul style="list-style-type: none"> • on mukana suunnittelemassa yrityksen ensiapuasioita 			
<ul style="list-style-type: none"> • tekee yhteenvedon työpaikan tilanteesta ja antaa niiden perusteella suosituksia työpaikalle 			
Kustannusten korvausten hakeminen			
Onko haettu KELA-korvauksia työterveyshuoltopalveluista aiheutuvista kustannuksista (ei ole pakollinen, mutta on oikeus hakea)			